

SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EL SECTOR TIC ANDALUZ¹

¹Datos procedentes de la II Edición del diagnóstico de situación de la mujer en el sector TIC andaluz (2020)

Menor ocupación femenina

En la actualidad el sector tecnológico andaluz se encuentra altamente masculinizado y, según diversos estudios prospectivos, de no tomar medidas, en los próximos años esta brecha será más acusada.

Mayor tasa de temporalidad

La existencia de una mayor tasa de temporalidad en la contratación femenina tiene consecuencias negativas para la autonomía personal y la independencia económica de las profesionales del sector.

Mayor tasa de parcialidad

El trabajo a tiempo parcial supone menores ingresos y en consecuencia, una menor prestación por desempleo y menor cuantía de las pensiones por jubilación.

Menor presencia en puestos directivos

El hecho de que la mayoría de las mujeres del sector desempeñen tareas organizativas, sociales y creativas, junto a una menor presencia de éstas en puestos técnicos, industriales y relacionados con los sistemas operativos, indica que existe una significativa segregación laboral debida al género.

En Andalucía, lo mismo que ocurre en el resto de España, existe una notable disparidad de género en el sector tecnológico.

Menor movilidad laboral

Se ha observado una menor tasa de movilidad laboral en las mujeres respecto a los hombres del sector.

Los estereotipos que asocian las tareas de cuidado en exclusividad a las mujeres, determinan que éstas dispongan de menor tiempo para el trabajo remunerado.

Disparidad entre mujeres y hombres a la hora de conciliar

La edad reproductiva suele coincidir con la etapa de mayor potencial de desarrollo en la vida profesional de las personas. Durante este periodo algunas mujeres se encuentran en pleno proceso de crianza, lo que en numerosas ocasiones frena su progreso profesional.