

LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La gestión de la diversidad de género va unida a la
Responsabilidad Social Empresarial

LA IGUALDAD COMO PROCESO DE MEJORA

LA IGUALDAD COMO FACTOR DE CALIDAD

RECOMENDACIONES

Compromiso y liderazgo por parte de la dirección de la empresa

Identificación de las necesidades y demandas de las personas en materia de igualdad

Definición de la estrategia de intervención

Establecimiento de alianzas internas y externas

Diseño, desarrollo y evaluación del proceso de mejora

RECOMENDACIONES

Asimilación de la necesidad y beneficios de la igualdad de género

Impulso del cambio para conseguir la igualdad de trato y no discriminación de las mujeres

Incorporación de la igualdad de género desde la RSE en todas las áreas de la empresa y a todos los niveles de gestión

Formulación del plan de actuación

Establecimiento de un sistema de evaluación y seguimiento



@WomANDigital_



@womandigital.es



WomANDigital

womandigital.es



Junta de Andalucía

Consejería de Transformación Económica,
Industria, Conocimiento y Universidades